



COMUNE DI RANDAZZO

Città Metropolitana di Catania

ORIGINALE DELIBERAZIONE DI GIUNTA MUNICIPALE

N. 31 DEL 03-03-2023.

OGGETTO: Adesione al Fondo Paritetico Interprofessionale FON.TER, per poter accedere ai fondi per finanziare i piani formativi del personale, per promuovere la formazione professionale e la qualificazione del personale alle dipendenze dell'Ente.

L'anno duemilaventi TRE il giorno TRE del mese di MARZO
alle ore 13.00 e segg., nella sala delle adunanze del Comune suddetto, a seguito di regolare convocazione, si è riunita la Giunta Municipale presenti numero TRE Assessori, secondo il seguente prospetto:

		Presente	
Francesco SGROI	SINDACO	<input checked="" type="checkbox"/> sì	<input type="checkbox"/> no
Emilio Emanuele LA PIANA	ASSESSORE	<input checked="" type="checkbox"/> sì	<input type="checkbox"/> no
Concetta Carla Luisa FOTI	ASSESSORE	<input checked="" type="checkbox"/> sì	<input type="checkbox"/> no
Maria Enrichetta GIARDINA	ASSESSORE	<input checked="" type="checkbox"/> sì	<input type="checkbox"/> no
Gianluca Giuseppe ANZALONE	ASSESSORE	<input type="checkbox"/> sì	<input checked="" type="checkbox"/> no
Nunzio Gerardo PROIETTO BATTURI	ASSESSORE	<input type="checkbox"/> sì	<input checked="" type="checkbox"/> no

Partecipa il Segretario Generale Dott. Salvatore Marco Puglisi

Il Presidente, riconosciuto legale il numero degli intervenuti, dichiara aperta la seduta ed invita i presenti a deliberare sull'argomento in oggetto specificato:

Il Proponente



Il Responsabile



Premesso che la formazione del personale si caratterizza come strumento indispensabile per migliorare l'efficienza operativa interna dell'Amministrazione e per favorire ad ogni dipendente pubblico adeguate conoscenze e strumenti per raggiungere più elevati livelli di motivazione e di consapevolezza rispetto agli obiettivi di rinnovamento;

Richiamati:

- l'art 54 del CCNL relativo al personale del comparto Funzioni Locali, triennio 2019-2021, ai sensi del quale la formazione del personale svolge un ruolo primario nelle strategie di cambiamento dirette a conseguire una maggior qualità ed efficacia dell'attività delle amministrazioni;
- l'art. 56 del CCNL sopra citato, ai sensi del quale le attività formative sono programmate nei piani della formazione del personale che individuano le risorse finanziarie da destinare alla formazione, ivi comprese quelle attivabili attraverso canali di finanziamento esterni, comunitari nazionali e regionali, inoltre gli stessi possono definire anche metodologie innovative quali formazione a distanza, sul posto di lavoro, mista sia in aula che sul posto di lavoro;
- la dichiarazione congiunta n. 4 al CDI normativo del 23.05.2014 relativa a criteri generali, obiettivi di massima, programmazione e modalità dell'attività formativa;

Considerato che:

- negli ultimi anni, per esigenze di contenimento della spesa corrente di cui al D.L. 78/10 e D.L. 95/12, si sono notevolmente ridotte le risorse economiche da destinare alla formazione del personale con difficoltà ad attuare piani formativi;
- la legge 92/2012, recante la riforma del mercato del lavoro, come illustrato dalla Circolare Inps n.140/2012, offre una grande opportunità per finanziare la formazione senza oneri finanziari per gli enti;
- ai sensi dell'art. 2, comma 25, della legge anzi richiamata, i datori di lavoro, sia pubblici che privati, titolari di rapporti di lavoro a tempo determinato sono obbligati a versare all'INPS a titolo di assicurazione obbligatoria contro la disoccupazione involontaria (ASpI) un contributo dello 0,30 % di cui all'art. 25 L. 845/78 per ogni dipendente assunto a tempo determinato, destinato al finanziamento dei Fondi Interprofessionali per la formazione continua;
- dal 2013 ai fondi possono anche aderire le pubbliche amministrazioni che in relazione a quanto previsto dalla Legge 388/2000 possono scegliere di destinare la quota dello 0,30 % dei contributi versati all'INPS ad uno o più dei fondi per la formazione dei propri dipendenti senza costi aggiuntivi a proprio carico;

Vista la proposta di attivazione di Servizio formativo del personale a termine senza oneri finanziari a carico dell'Ente avanzata dalla DBI Srl., società accreditata al Fondo Interprofessionale FON.TER, di cui alla nota prot. n.3539 del 02.03.2023;

Rilevato che:

- il Fondo Interprofessionale FON.TER promuove e finanzia Piani formativi finalizzati all'acquisizione e allo sviluppo delle competenze professionali dei lavoratori e si alimenta tramite il trasferimento dall'INPS del gettito dei contributi integrativi contro la disoccupazione involontaria che gli Enti versano;
- il Fondo Paritetico Interprofessionale FON.TER è un organismo di natura associativa che mette a disposizione, attraverso strumenti di erogazione innovativi ed efficaci, risorse per il finanziamento di piani formativi con l'obiettivo di aggiornare, qualificare e adeguare le competenze dei lavoratori dipendenti delle aziende ed Enti pubblici aderenti;
- gli strumenti idonei e flessibili per usufruire dei finanziamenti che FON.TER mette a disposizione sono il Conto Formazione oppure la partecipazione a specifici Avvisi pubblici, seminari e/o voucher formativi;
- FON.TER, come tutti i fondi interprofessionali, non organizza e gestisce direttamente corsi e percorsi di formazione, ma valuta, approva e finanzia progetti e programmi di formazione per i lavoratori promossi dalle imprese aderenti, ricevendo, raccogliendo e redistribuendo le risorse dedicate alla formazione che gli enti devono destinare per legge allo scopo;

Constatato che con l'adesione a FON.TER l'Ente diventa protagonista della propria formazione e può partecipare direttamente alle scelte e alla gestione dei progetti e delle attività.

Dato atto che presso il Comune risultano vigenti fino al 31.12.2022 n.56 contratti a tempo determinato;

Ritenuto opportuno aderire al Fondo Paritetico Interprofessionale FON.TER, trasferendo il contributo dello 0,30 % che il Comune versa per i dipendenti a tempo determinato attraverso la procedura Uniemens, per poter accedere ai fondi per finanziare i piani formativi, per promuovere la formazione professionale e la qualificazione del personale alle dipendenze dell'ente, dando atto, comunque, che l'adesione è gratuita, revocabile, annuale e si intende tacitamente prorogata salvo disdetta;

Visti:

- il D. Lgs. n. 267/2000;
- D. Lgs n. 118/2011 e smi;
- lo Statuto Comunale;

SI PROPONE

per le motivazioni espresse in narrativa che qui si intendono interamente riportate anche se non materialmente trascritte:

1. **ADERIRE** al Fondo Paritetico Interprofessionale FON.TER, per poter accedere ai fondi per finanziare i piani formativi del personale, per promuovere la formazione professionale e la qualificazione del personale alle dipendenze dell'Ente;
2. **DATTO ATTO** che l'adesione è gratuita, revocabile, annuale e si intende tacitamente prorogata salvo disdetta.
3. **DARE MANDATO** al Capo I Settore di procedere agli adempimenti per l'adesione a FON.TER tramite l'UNIEMENS, indicando nell'apposita sezione Fondi Interprofessionali il codice "FTUS" con decorrenza dal primo mese utile dall'esecutività della presente deliberazione;
4. **DARE MANDATO** al Capo I Settore di porre in essere gli atti gestionali derivanti dal presente atto per la individuazione di qualificati enti di formazione professionale che, tramite il predetto "FON.TER", sviluppino e propongano adeguati piani formativi finalizzati all'acquisizione e allo sviluppo delle competenze professionali dei lavoratori in linea con le esigenze formative dell'Ente.
5. **DICHIARARE** il presente atto immediatamente esecutivo, ai sensi dell'art. 12, comma 2, della L.R. n. 44/91.

**Pareri espressi ai sensi dell'Art. 53 L. 142/90, recepito dalla L.R. 48/91
e modificata dall'Art. 12 della Legge n. 30/2000**

Il Responsabile del Servizio interessato –

Per quanto concerne la regolarità tecnica esprime parere: FAVOREVOLE.

Randazzo, li

IL RESPONSABILE



Il Responsabile di Ragioneria – per quanto concerne la regolarità contabile esprime parere: FAVOREVOLE.

IL RESPONSABILE L'UFFICIO DI RAGIONERIA

Randazzo, li

Il Responsabile del Servizio Finanziario A T T E S T A che la complessiva spesa di euro trova la relativa copertura finanziaria sui fondi del/i sottoelencato/i così come da prospetto che segue:

CAP.	RES. COMP.	DESCRIZIONE	IMPORTO	PRENOTAZ. IMPEGNO	IMPEGNO

IL RESPONSABILE L'UFFICIO DI RAGIONERIA

Randazzo, li

LA GIUNTA

Vista la superiore proposta relativa all'oggetto;

Preso atto dei presupposti di fatto e di diritto posti a base della proposta;

Condivisi i motivi che determinano l'emanazione dell'atto e i fini che si intendono perseguire;

Considerata la proposta che precede meritevole di approvazione in quanto diretta a soddisfare gli interessi di questo Ente;

Visti i pareri favorevoli espressi ai sensi dell'art. 53 della l. n. 142/90, recepito dalla L.R. n.48/91;

Visto il vigente Ordinamento EE.LL.;

Con voti favorevoli unanimi espressi nei modi e termini di legge;

D E L I B E R A

Di approvare e fare propria la proposta di deliberazione che si intende integralmente trascritta ad ogni effetto di legge nel presente dispositivo sia per la parte relativa ai presupposti di fatto e di diritto che per la motivazione e per la parte dispositiva.

Dichiarare l'atto immediatamente esecutivo, stante l'urgenza di provvedere.

Letto, approvato e sottoscritto.

IL SINDACO
Francesco SGROI

L'ASSESSORE ANZIANO



IL SEGRETARIO GENERALE
Dott. Salvatore Marco Puglisi

Il sottoscritto Messo Comunale dichiara che la presente deliberazione è stata affissa all'Albo Pretorio dal
06 MAR. 2023 al **21 MAR. 2023**

Randazzo, li

IL MESSO COMUNALE

CERTIFICATO DI AVVENUTA PUBBLICAZIONE

Si certifica, su conforme attestazione del Messo Comunale, che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio di questo Comune per 15 giorni consecutivi dal **06 MAR. 2023** al **21 MAR. 2023** e che contro di essa non sono stati presentati opposizioni o reclami.

Randazzo, li



IL SEGRETARIO GENERALE
Dott. Salvatore Marco Puglisi

CERTIFICATO DI AVVENUTA ESECUTIVITÀ

Si certifica che la presente deliberazione è divenuta esecutiva il **03-03-2023**.....

- Ai sensi dell'art. 12, comma 1° della L.R. 44/91
 Ai sensi dell'art. 12, comma 2° della L.R. 44/91 (immediatamente esecutiva)

Randazzo, li **03-03-2023**.....



IL SEGRETARIO GENERALE
Dott. Salvatore Marco Puglisi